

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат
непедагогических работников

Должность	Показатель	% от РДО
Заместителю директора по УВР и ВР	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Участие в работе школы как опытно-экспериментальной площадки	10%
	За дополнительную нагрузку при работе в инновационных проектах	10%
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов	10%
	Сохранение контингента учащихся в пределах 90-100 %	10%
	Инициатива и реализация инновационных идей	10%
	Сохранение и повышение уровня качества обученности обучающихся ОУ	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	10%
	Проектирование, корректировка и создание условий для реализации ООП ФГОС НОО, ООО, СОО; АООП ЗПР, УО	10%
	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов	10%
	Организация дистанционного обучения	10%
	Удовлетворенность качеством образования (анкетирование учащихся и родителей, отсутствие жалоб)	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Высокая исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставляемой диагностической, контрольной и отчетной информации)	10%
	Публикации в научных, профессиональных изданиях	10%
	100% участие классов в общешкольных мероприятиях различной направленности	10%
	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных мероприятий	10%
	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий (промежуточная аттестация обучающихся, ГИА, ВПР, ВОШ и т.д.)	10%
	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня и представление школы на районных, областных мероприятиях	10% (за каждого педагога) +10% за результативность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
	Высокий уровень организации работы общественных	10%

	органов, участвующих в управлении школой (школьные методические объединения, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
	Высокий уровень организации мониторинга и контроля учебно-воспитательного процесса	10%
	Положительная динамика количества призеров и победителей этапов разного уровня Всероссийской и региональной олимпиад, конкурсов, соревнований	10%
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха, оздоровления и занятости учащихся, совершенствование форм и содержания	10%
	Эффективная организация кружков дополнительного образования и внеурочной деятельности (охват учащихся – не менее 75%)	10%
	Работа в ГИС СОЛО	10%
Заместитель директора по безопасности	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	10%
	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Высокий уровень организации объектовых тренировок	10%
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
	Высокий уровень организации практических занятий, просветительской и разъяснительной работы с участниками образовательного процесса по вопросам обеспечения безопасности	10%
Главный бухгалтер	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирующих органов деятельности главного бухгалтера	20%
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.	5%
	Высокий уровень подготовки к проведению особо важных документов (бюджет, тарификация и т.д.)	10%
	Дополнительный объем работы, связанный с функционированием дошкольной группы филиала д.Каменка	20%
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	10%

	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	За качественное ведение учета материальных ценностей (постановка на баланс, списание)	20%
	Высокое качество составления смет расходов (ПФХД), обеспечивающее минимальное количество внесенных изменений в экономическую классификацию	20%
	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверки	20%
Заведующий хозяйством	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности, СанПиНов со стороны проверяющих организаций	10%
	За качественное проведение инвентаризации	10%
	Выполнение функциональных обязанностей ответственного за безопасность перевозок школьников	20%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациям. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	20%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	10%
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	10%
Секретарь	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Качественное и своевременное ведение номенклатуры дел и архива школы	10%
	Своевременная работа со служебными материалами, письмами, запросами, заявками и др.	10%
	Работа в ГИС СОЛО	10%
	Учет, хранение и выдача трудовых книжек	10%
	Работа с документами по кадрам	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	За создание электронных баз данных по ЕГЭ и ГИА	10%
	Заполнение аттестатов об основном и среднем общем образовании в программном обеспечении «Ив Аттестат»	10%
	представление сведений о трудовой деятельности работников в ПФР	10%
	Качественная работа по зачислению первоклассников	10%

	Своевременная подача отчетов о заболеваемости в учреждении во время карантинов	10%
	Своевременная подача различных видов отчетов (квотирование мест инвалидов, электронные трудовые книжки и т.д.)	10%
	Заполнение статистической отчетности в открытых информационных системах	10%
Водитель	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с распоряжением руководителя - за каждый отработанный час	5%
	Выполнение ремонтных работ автотранспорта	10%
	Внутреннее совмещение функциональных обязанностей и различных общественных поручений (работа за сотрудников, находящихся в отпуске или на больничном листе, участие в косметическом ремонте в летнее время и пр.)	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Эффективная и качественная работа по обеспечению исправного технического состояния автотранспорта, санитарно-гигиенического состояния	10%
	Эффективная и качественная работа по обеспечению безопасной перевозки школьников, отсутствие ДТП, замечаний	10%
Рабочий по обслуживанию здания:	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество ремонтных работ	10%
	Ответственное отношение к сохранности инструментов	10%
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	10%
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Качественное подготовка школы к особо важным мероприятиям	10%
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	10%
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10%
Повар	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	4%
	Рациональная и качественная организация труда	10%
	Отсутствие жалоб родителей воспитанников, руководителя филиала на некачественное исполнение должностных обязанностей, отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Качественное приготовление пищи	10%
	Качественное ведение документации (меню-требования, журналов, табелей и др.)	10%

Сторож	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Внутреннее совмещение функциональных обязанностей и различных общественных поручений (решение хозяйственных вопросов при производственной необходимости, уборка территории, участие в косметическом ремонте в летнее время и пр.)	10%
	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	10%
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	5%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Эффективная и качественная работа по сохранности принятого имущества ОУ на период дежурства. Отсутствие серьезных замечаний по итогам ежедневного контроля: имуществу школы не нанесен ущерб за счет хулиганских действий внешних субъектов: разбитые окна, кражи и др.)	10%
	Эффективная и качественная работа по ведению документации сторожа	10%

ОСОБО ВАЖНЫХ (СРОЧНЫХ) РАБОТ РАБОТНИКАМ

№ п\п	Наименование критерия	% от РДО
1.	Руководство методическими объединениями учителей, творческими группами	10% - ШМО 15% - РМО
2.	За участие в региональных, федеральных проектах	10%
3.	Наставничество	10%
4.	Реализация программы по дошкольному образованию будущих первоклассников	20%
5.	Составление расписания, осуществление оперативного регулирования организации образовательного процесса, работа в ГИС СОЛО, ведение журнала замещённых и пропущенных уроков	40%
6.	Организация питания, оформление документов по предоставлению бесплатного питания	50%
7.	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	10%
8.	Ведение воинского учета	5%
9.	Администрирование школьного сайта	15%
10.	Обеспечение функционирования ГИС СОЛО, оказание технической поддержки	30%
11.	За руководство системой персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%
12.	Исполнение дополнительных функциональных обязанностей по должности «логопед»	50%
13.	Организация физкультурно-оздоровительной работы с учащимися	15%
14.	Выполнение функций сопровождающего во время поездки на школьном автобусе	10%
15.	Ведение протоколов педсоветов, совещаний при директоре	5%
16.	Организация деятельности ученического самоуправления «Земляне» для учащихся 5-11-х классов	15%
17.	Организация деятельности детского движения «Юная Россия» для учащихся 1-4-х классов	15%
18.	Ведение дополнительных часов по предмету, не вошедших в тарификацию (в связи с делением на профили)	В соответствии с количеством часов
19.	Организация работы структурного подразделения центр образования «Точка роста»	40%
20.	Организация работы школьного спортивного клуба «Азбука спорта»	10%
21.	Участие в работе разного рода комиссиях	5%
22.	Исполнение обязанностей контрактного управляющего	50%
23.	Организация работы школьного музея	10%
24.	Организация работы по ГТО	5%
25.	Исполнение обязанностей председателя ПК	15%
26.	Организация физкультурно-оздоровительной работы с учащимися	15%
27.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	до 100%
	Дошкольные группы	
28.	За исполнения обязанностей руководителя филиала	50%
29.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	До 100%

