

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТимулирующей надбавки по итогам работы за год
в категории работников по должности «Учитель» (5-11 классы)

ФИО _____

отчетный период _____

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
Обеспечение качества обучения.					
1.	Результативность ЕГЭ	Подтверждение медалистами своих результатов на ЕГЭ	Факт - 1 балл		
2.	Результативность ГИА	Подтверждение претендентов на аттестат с отличием своих результатов на ОГЭ	Факт - 1 балл		
3.	Осуществление индивидуализации образовательного процесса	Отсутствие учащихся, имеющих одну «3» или одну «4»	Факт - 1 балл		
4.	Объективность оценивания результатов обучения	Корреляция результатов внешней системы оценки качества образования с результатами текущего контроля успеваемости	Корреляция ВПР, НИКО и т.д. с четверными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
		Корреляция результатов текущего контроля успеваемости и внутренней системы оценки качества образования (по итогам административных работ)	Корреляция админ. работ с четверными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
		Корреляция результатов ГИА с годовыми отметками ОГЭ и ЕГЭ	Корреляция ГИА и годовых отметок 100% - 2 балла Более 90% -1 балл		
5.	Динамика учебных достижений	Положительная динамика образовательных результатов по итогам административных работ (с учетом корреляции) (справка заместителя директора по УВР)	Факт - 1 балл		
6.	Работа с одаренными детьми	Успешное вовлечение обучающихся к участию в отборе в образовательный центр «Интеллект»	Подача заявки - 1 балл Прохождение отбора – 2 балла (Баллы за каждого обучающегося)		
7.	Использование современных образовательных технологий, обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Качественное и объективное ведение школьной документации, своевременная сдача отчетов	2 балла		
		Организация дистанционного обучения учащихся	3 балла		
		Работа в ГИС СОЛО	1-3 баллов		
	Количество набранных баллов				

Председатель Комиссии

_____ /
подпись

_____ /
(ФИО)

Работник

_____ /
подпись

_____ /
(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
ВЫПЛАТ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ЧЕТВЕРТЬ
 В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ» (5-11 классы)

ФИО _____

отчетный период _____

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
1.	Эффективная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, высшими учебными заведениями, бизнесом, различными социальными институтами	Факт - 1 балл		
		Осуществление связи со СМИ и <u>на сайте школы</u> : заметки, статьи о ярких мероприятиях, проводимых в школе и т.д.	Факт - 1 балл (не более 2)		
2.	Участие в работе аттестационных, олимпиадных, экзаменационных, экспертных комиссиях, творческих групп, педагогических советов.	Документы, подтверждающие факт работы в комиссии, творческой группе, Педагогическом совете, МО (сертификат, благодарность, приказ, протокол)	Факт - 1 балл		
3.	Участие в проведении процедур по независимой оценке образовательных результатов (в нерабочее время)	Документы, подтверждающие факт участия в процедуре (план работы школы, приказ)	Факт - 1 балл		
4.	Качественный уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся.	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей администрации школы и в вышестоящие организации. (Справка заместителя директора по ВР)	Факт - 1 балл (1+ жалоба – 0 баллов)		
5.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика , наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются) Активное участие в подготовке и проведении педагогических советов ОУ.	Региональный ур. – 3 балла Муниципальный ур. – 2 балла Школьный ур. - 1 балл Учитываются только очные мероприятия (Баллы суммируются)		

6.	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, школьном уровне	Региональный ур. – 3 балла Муниципальный ур. – 2 балла Школьный ур. - 1 балл		
7.	Результативность участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный, школьный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
8.	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в конкурсах, конференциях и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Документальное подтверждение победы/призового места в мероприятиях соответствующего уровня. Учитываются очные и заочные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
		Включённость в гражданские и социальные акции во внеурочное время.	Региональный ур. – 2 балла Муниципальный ур. – 1 балл		
9.	Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах	Факт победы/ призового места (дипломы, грамоты, сертификаты) Учитываются очные и заочные мероприятия	Региональный уровень: победитель –8000 ₺ призер - 5000 ₺ участник – 1балл Муниципальный уровень: победитель - 1 балл призер – 0,5 балла		
	Количество набранных баллов				

Председатель Комиссии

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)